

ALLEGATO "A"

Comune di Comiso

Responsabile dell'Area dott.ssa Nunziata Cassibba

D.U.P. 2022 - 2024

SCHEDA PREVISIONE

OBIETTIVO STRATEGICO N. 1

LINEA PROGRAMMATICA	Affari Generali – Linee programmatiche del mandato amministrativo 2018-2023 approvato con atto di Consiglio Comunale n° 62 del 09.09.2018
LO SCOPO/FINALITÀ MISSIONE DELLA LINEA	Supporto all'Amministrazione

OBIETTIVO STRATEGICO

ARTICOLAZIONE DELLA MISSIONE NEL BILANCIO	Missione del Bilancio armonizzato n.
INDICAZIONE DELL'ASSESSORATO O DELL'ARTICOLAZIONE POLITICA INTERESSATA	Assessorato Affari Generali: Avv. Dante Di Trapani
MISSIONE	

DETTAGLIO DELL'OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE

LE DIREZIONI ED I SERVIZI DI CUI ALLA MISSIONE DOVRANNO COORDINARSI AL FINE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO SECONDO IL PROGRAMMA AMMINISTRATIVO DELLA GIUNTA COMUNALE.

IN PARTICOLARE BISOGNERA' :

Attività di supporto all'amministrazione mediante avvisi e comunicazioni sull'attività amministrativa;

gestione attività di custodia e degli accessi al Palazzo Municipale.

Rapporti con Medico del Lavoro, Responsabile per la Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Gestione del centralino e dell'informazione all'utenza.

Preparazione del progetto per l'affidamento del "Servizio di Pulizia dei locali comunali" ed avvio tramite la CUC della procedura di gara.

GLI OBIETTIVI OPERATIVI CONSEQUENZIALI SARANNO SPECIFICATI NELLA PROGRAMMAZIONE ANNUALE.

Comune di Comiso

Capo Area dott.ssa Nunziata Cassibba

OBIETTIVO OPERATIVO ANNO 2022 - SCHEDA PREVISIONE

ASSESSORATO
Affari Generali

AREA TEMATICA
Affari Generali

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Affari Generali

OBIETTIVO OPERATIVO N. ____

OGGETTO: Supporto all'amministrazione

TIPO DI OBIETTIVO : Riferimento Obiettivo Strategico n. 1

PESO OBIETTIVO : ____ % (A cura del Nucleo di Valutazione)

FINALITA' E RISULTATI ATTESI : Corretta gestione della procedura amministrativa nei rapporti con Medico del Lavoro e Responsabile della sicurezza; atti di liquidazione di Nucleo di Valutazione e Revisori dei Conti. Elaborazione del progetto per l'affidamento del Servizio di Pulizia dei locali Comunali ed avvio tramite la CUC della procedura di gara

FASI:

DESCRIZIONE	PESO%	INIZIO PREVISTO	FINE PREVISTO
Istruttoria atti	35%	Gennaio	Dicembre
Redazione atti amministrativi	35%	Gennaio	Dicembre
Gestione amministrativa e contabile delle risorse	30%	Gennaio	Dicembre

PERSONALE COINVOLTO :

MATRICOLA	NOMINATIVO	CATEGORIA	FUNZIONE NELL'OBIETTIVO
	Strada Giuseppe	C1	

Segue **ALLEGATO "B"**

RISORSE FINANZIARIE:

riportare i capitoli di entrata ed uscita riferito all'obiettivo operativo:

ENTRATA

Obiettivo n.	Capitolo	Descrizione	Stanziament o iniziale	Importo già assegnato	Assegnazione di P.E.G.	Importo da assegnare	Responsabile
TOTALE							

USCITA

Obiettivo n.	Capitolo	Descrizione	Stanziament o iniziale	Importo già assegnato	Assegnazione di P.E.G.	Importo da assegnare	Responsabile
	1004.001	Spese Organi Istituzionali: Nucleo di Valutazione			19.500,00		
	1004.002	Spese Organi Istituzionali: Revisori dei Conti			45.619,43		
	1050.000	Compenso Medico del lavoro e Resp. Sicur. Prev. DPO			22.000,00		
	1077.000	Spese per pulizia locali comunali			300.000,00		
TOTALE					387.119,43		

ALLEGATO "C"

Programma degli incarichi anni 2022/2024

SCHEDA N. __ 1 __

AREA _ 1 _ _ _ _

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Nucleo di Valutazione – Misurazione e valutazione performance della P.A.
Fabbisogno di professionalità	
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Professionale
Motivazione generali dell'incarico	Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Si
Durata prevista per l'incarico	Triennale

ALLEGATO "C"

Programma degli incarichi anni 2022/2024

SCHEDA N. __ 2 __

AREA _ 1 _ _ _ _

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria
Fabbisogno di professionalità	
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Professionale
Motivazione generali dell'incarico	Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 modificato dal D. Lgs. 106/2009
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Si
Durata prevista per l'incarico	Annuale

ALLEGATO "C"

Programma degli incarichi anni 2022/2024

SCHEDA N. __ 3 __

AREA _ 1 _

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Responsabile Sicurezza e Prevenzione e Protezione
Fabbisogno di professionalità	
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Professionale
Motivazione generali dell'incarico	Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 modificato dal D. Lgs. 106/2009
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Si
Durata prevista per l'incarico	Annuale

ALLEGATO "C"

Programma degli incarichi anni 2022/2024

SCHEDA N. __ 4 __

AREA _ 1 _

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	DPO - <i>Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali</i>
Fabbisogno di professionalità	
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Professionale
Motivazione generali dell'incarico	Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Si
Durata prevista per l'incarico	Annuale

ALLEGATO "C"

Programma degli incarichi anni 2022/2024

SCHEDA N. __ 5 __

AREA _ 1 _

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Organo di Revisione Economico-Finanziaria
Fabbisogno di professionalità	
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Professionale
Motivazione generali dell'incarico	Art. 10 L.R. n° 3/2016 e L.R. n° 16/2017
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Si
Durata prevista per l'incarico	Triennale